

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №1 пгт Лебяжье»
Авдеев Сергей Николаевич

М.П «10» января 2024 г.

От работников:
Представитель от трудового
коллектива МБДОУ
«Детский сад №1 пгт Лебяжье»
Дудорова Галина Ивановна

«10» января 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида №1
пгт Лебяжье Кировской области**

На основании протеста Прокуратуры Лебяжского района от 19.01.2023. № 02-03-2024 /Прдп 10-24-20330013 на Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №1 пгт Лебяжье».

Пункт 7 Раздела 2 изложить в следующей редакции:

7. Обоснованными основаниями для отказа в заключение трудового договора лицу, претендующему на получение работы в учреждении, независимо от наличия вакантных рабочих мест и должностей, от условий, связанных с сокращением численности или штата, с проведением реорганизации или ликвидации организации, являются:

- недостижение лицом, поступающим на работу, возраста с которого допускается заключение трудового договора;

- прямой запрет приема на работу отдельных категорий лиц или установление специальных требований к работникам, предусмотренные для конкретных случаев Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. ст.253, 265,282 ТК РФ);

- В соответствии со ст. 15 ФЗ от 25.07.2002 № 114-ФЗ в целях обеспечения государственной и общественной безопасности по основаниям и в порядке, которые предусмотрены федеральным законом, лицу, участвовавшему в осуществлении экстремистской деятельности, по решению суда может быть ограничен доступ к работе в образовательных организациях.

- несоответствие деловых качеств лица, претендующего на получение работы, требованиям работодателя;

- непредставление лицом, поступающим на работу, документов, которые обязательно должны быть предъявлены при заключении трудового договора. Перечень данных документов предусмотрен ст. 65 ТК РФ и настоящими Правилами;

- отказ лица, поступающего на работу, от прохождения обязательного предварительного медицинского освидетельствования при заключении трудового договора;

Также отказом претенденту в заключении трудового договора может являться:

- отсутствие вакантных рабочих мест и должностей;

- проведение мероприятий по сокращению численности и штата работников;

- проведение реорганизация или ликвидация учреждения.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключение трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора:

- женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до 3 лет;

- работникам по мотивам, связанным с наличием детей;

- работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.