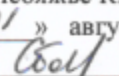
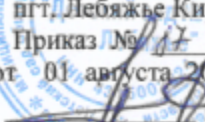


СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада №1  
общеразвивающего вида  
пгт Лебяжье Кировской области  
« 01 » августа 2022 года  
 Сбоева М.В.

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель главы администрации  
по социальным вопросам,  
начальник районного управления  
образования администрации  
Лебяжского района  
« 01 » августа 2022 года  
 В.В. Редкин

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад  
общеразвивающего вида № 1»  
пгт. Лебяжье Кировской области  
Приказ № 17  
от 01 августа 2022 года  
 С.Н. Авдеев

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №1»

пгт. Лебяжье Кировской области

на 2022 - 2023 учебный год

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №1» пгт Лебяжье Кировской области (далее - Положение) разработано на основе «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Лебяжского муниципального округа Кировской области», утвержденного постановлением администрации Лебяжского муниципального округа Кировской области от 03.03.2022 г. № 133.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №1» пгт Лебяжье Кировской области (далее - ДОУ).

1.3. Положение включает порядок установления:

размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя ДОУ, его заместителя;

других вопросов оплаты труда работников ДОУ.

1.4. Система оплаты труда в ДОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

1.5. Настоящее положение утверждается приказом руководителя ДОУ, согласовывается с муниципальным казенным учреждением управлением образования администрации Лебяжского района Кировской области и с выборным органом первичной профсоюзной организации ДОУ.

1.6.1. Минимальный размер оплаты труда установлен 15 279,00 рублей в месяц, размер минимальной заработной платы устанавливается как на основную ставку, так и на работу по внутреннему и внешнему совместительству. Если работник работает на 0,5; 0,75 и т.д. ставки, то ежемесячная доплата до минимального размера оплаты труда начисляется пропорционально отработанному времени. В минимальный размер оплаты труда включаются все виды и источники заработной платы, в том числе доплаты за совмещение профессий, увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, замещения, надбавки компенсационного характера, ночные, за работу с вредными условиями, платные услуги, интенсивность. Совместительство за фактически отработанное время оплачивается дополнительно к основной ставке по тарификации.

## **2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **Основные условия оплаты труда**

2.1. Заработная плата работников ДОУ состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников ДОУ устанавливается с учетом:

2.2.1. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

2.2.2. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

2.2.3. ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

2.2.4. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2.2.5. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

2.2.6. общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

2.2.7. государственных гарантий по оплате труда;

2.2.8. перечня видов выплат компенсационного характера;

2.2.9. перечня видов выплат стимулирующего характера;

2.2.10. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2.2.11. мнения представительного органа работников;

2.2.12. базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

2.2.14. минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2.2.15. настоящего Положения.

2.3. Фонд оплаты труда работников ДОУ формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, выделенных муниципальным казенным учреждением управлением образования администрации Лебяжского района Кировской области.

2.4. ДОУ, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы) не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

2.5. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждений, а их наименования соответствовать единому тарифно-

квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.6. Минимальные размеры окладов (ставок заработной платы) работников ДОУ устанавливаются заведующим на основе соотнесения занимаемых ими должностями к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

2.6.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ДОУ составляют:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
<b>Должностей работников учебно-воспитательного персонала второго уровня</b>	
Помощник воспитателя, младший воспитатель	4 228 рублей
<b>Должностей педагогических работников</b>	
Воспитатель Методист Педагог-психолог Учитель-логопед Музыкальный руководитель	10 400 рублей
Медсестра	4 228 рублей
Заместитель заведующего по методической работе	18 133 рубля

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе соотнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей профессий рабочих» составляют:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
<b>«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
Уборщик служебных помещений Дворник	3926 рублей

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе соотнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей профессий рабочих» составляют:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
<b>«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
Электрик Рабочий по обслуживанию здания Машинист по стирке и ремонту белья Завхоз	3926 рублей 4228 рублей

Должности служащих «Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» ОК 016-94 (ОКПДТР) (утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.94 № 367):

Машинист (кочегар котельной) Сторож Кастелянша Грузчик Повар Подсобный рабочий повара тракторист	3926 рублей
--	-------------

2.7. Компенсационные и стимулирующие выплаты, работников ДООУ устанавливаются на срок до одного года.

### **Выплаты компенсационного характера**

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера на основе «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Лебяжского муниципального округа Кировской области», утвержденного постановлением администрации Лебяжского муниципального округа Кировской области от 03.03.2022 г. № 133.

2.9. В ДООУ устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

2.9.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

2.9.2. выплаты за совмещение профессий (должностей);

2.9.3. выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.9.4. выплаты за сверхурочную работу;

2.9.5. выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.9.6. выплаты за работу в ночное время;

2.9.7. выплаты за расширение зон обслуживания;

2.9.8. выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.10. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.11. Размеры выплат компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ДООУ, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы.

2.12. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников ДОУ, Коллективном договоре. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.13. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.14. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

2.14.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

2.14.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% от оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы. Конкретный размер устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2.14.2. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2.15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.15.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.15.2. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.15.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.15.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ДОУ, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) с компенсационными и

стимулирующими выплатами (за исключением премий), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) с компенсационными и стимулирующими выплатами (за исключением премий), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся по желанию к работе в выходной и нерабочий праздничный день, по его письменному согласию может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.15.5. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам ДОУ за каждый час работы в ночное время.

<b>Вид компенсационной выплаты</b>	<b>Категория работников</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</b>
Выплаты за работу в ночное время	сторож машинист (кочегар) котельной старший машинист (кочегар) котельной	35 %

2.15.6. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.15.7. Выплаты за работу, связанную со сложным контингентом воспитанников (с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами) устанавливается педагогическим работникам, которые проводят специальные коррекционные занятия с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами:

<b>Педагогическая работа</b>	<b>Категория работников</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</b>
Специальные коррекционные занятия	Педагог-психолог	10
Специальные коррекционные занятия	Учитель-логопед	10

### **Выплаты стимулирующего характера**

2.16. В целях повышения результативности и качества труда в ДОУ устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера на основе «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Лебяжского муниципального округа Кировской области», утвержденного постановлением администрации Лебяжского муниципального округа Кировской области от 03.03.2022 г. № 133.

2.17. Положением об оплате труда работников ДОУ предусмотрено установление

следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

2.17.1. выплаты за качество выполняемых работ;

2.17.2. выплаты за стаж непрерывной работы;

2.17.3 выплаты за наличие квалификационной категории;

2.17.4. персональный повышающий коэффициент к окладу;

2.17.5. выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

2.17.6. премиальные выплаты.

2.18. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.19. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению заведующего ДОУ в пределах средств на оплату труда работников ДОУ.

2.20. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах, в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за фактически отведенные часы, и (или) в абсолютном размере.

2.21. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.22. Рекомендуемые размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

2.22.1. **Выплата за качество** выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников ДОУ, в размере до 230% от должностного оклада.

2.22.2. **Выплаты за наличие ученой степени** и почетного звания устанавливаются по решению заведующего ДОУ для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемый размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;



5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

При наличии у работника нескольких оснований (наличия ученой степени, почетного звания, ведомственной награды) выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

### 2.23. Выплата за наличие квалификационной категории

2.23.1. **Выплата за наличие квалификационной категории** в ДОО устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

<b>Квалификационная категория</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</b>
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

2.24. **Выплата за наличие высшей квалификационной категории** устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Высшая квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

<b>Квалификационная категория</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</b>
Высшая квалификационная категория	10,21

2.25.. **Выплата за стаж непрерывной работы** выплачивается ежемесячно работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

<b>Стаж непрерывной работы в образовательных организациях</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</b>
от 1 года до 5 лет	5
от 5 лет до 10 лет	10
от 10 лет до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2.25.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

2.25.2. Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией ДОО. Надбавка работникам устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в данном учреждении или стажа работы по данной профессии.

2.25.3. Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения образования до

дня приема в учреждение образования прошло не более трех месяцев.

2.25.4. Исчисление педагогического стажа работы производится в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.26. **Персональный повышающий коэффициент к окладу** (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3.

2.27. **Премияльные выплаты** по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению заведующего ДООУ в пределах средств на оплату труда работников учреждения.

2.28. Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливается положением о премировании работников ДООУ. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед ДООУ.

2.29. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничивается.

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАВЕДУЮЩЕГО ДООУ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО**

3.1. Заработная плата заведующего ДООУ, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад заведующего устанавливается в зависимости от объемных показателей учреждения (количество групп в ДООУ), утверждается приказом муниципального казенного учреждения управления образования Лебяжского района Кировской области.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заведующего ДООУ, его заместителя, формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников ДООУ (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) устанавливается муниципальным казенным учреждением управления образования Лебяжского района Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда Учреждения.

3.4. Заведующий ДООУ не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы заведующего и средней заработной платы работников ДООУ.

3.5. Должностные оклады заместителя заведующего ДООУ устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего этого ДООУ.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заведующему ДОУ, заместителю заведующего в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.7. Размеры, условия и порядок выплат стимулирующего характера заведующему ДОУ утверждаются и устанавливаются муниципальным казенным учреждением управления образования Лебяжского района Кировской области с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы.

3.8. Выплаты стимулирующего характера заведующему ДОУ осуществляются в соответствии с правовыми актами муниципального казенного учреждения управления образования администрации Лебяжского района Кировской области за счет средств, предусмотренных учреждению на оплату труда с начислениями.

3.9. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителю заведующего устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.10. Должностной оклад заведующего ДОУ устанавливается трудовым договором, заключенным между заведующим и муниципальным казенным учреждением управлением образования администрации Лебяжского района Кировской области.

#### **IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ДОУ определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Выполнение заведующим и другими работниками ДОУ, занимающими штатные должности, работы с занятием должности может осуществляться на условиях совмещения в свободное от основной работы время.

4.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.5. Нормирование труда в ДОУ осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Работникам ДОУ, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего

времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

4.7. Для машинистов (кочегаров) котельной применяется суммированный учет рабочего времени в соответствии со статьей 104 ТК РФ. Расчетный период для учета рабочего времени – отопительный сезон. Переработка компенсируется в течение расчетного периода дополнительными днями отдыха.

---