



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
ЛЕБЯЖСКОГО РАЙОНА**

ул. Комсомольская, 2, пгт. Лебяжье, 613500  
тел./факс (8-833-44) 2-03-65

Директору МБДОУ «Детский  
сад №1 пгт. Лебяжье»

Авдееву С.Н.

26. 12.2022 02-03-2022/Прпд217-22-20330013  
№ \_\_\_\_\_

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового  
распорядка

Прокуратурой Лебяжского района проведена правовая экспертиза Правил внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) МБДОУ «Детский сад №1».

В ходе проверки установлено, что, разделом 2 ПВТР регламентирован порядок прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством. В частности, п.4 указанного Раздела установлены случаи расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя регламентирован ст.81 Трудового кодекса РФ.

Федеральным законом №376-ФЗ от 07.10.2022 в ч.1 ст.81 ТК РФ внесены изменения, в частности, закреплено следующее основание для прекращения трудового договора по инициативе работодателя: невыход работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

При этом, раздел 2 ПВТР МБДОУ «Детский сад №1 пгт. Лебяжье» не приведен в соответствие с действующим законодательством.

Разделом 10 ПВТР регламентированы правила охраны труда в МБДОУ «Детский сад №1 пгт. Лебяжье»

Основы охраны труда регламентированы Разделом X Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс.

Так, в частности, в новой редакции закреплены следующие термины:

✓ «Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов»;

✓ «Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника»;

✓ «Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника»;

«Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности»;

«Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения»;

«Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов»;

«Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг».

При этом, содержащиеся в ПВТР термины «Безопасные условия труда», «Вредный производственный фактор», «Опасный производственный фактор» не соответствуют действующей редакции Трудового кодекса, термины «Средство индивидуальной защиты», «Средства коллективной защиты», «Производственная деятельность» в ПВТР не закреплены.

Таким образом, порядок увольнения работников и основы охраны труда, закреплённые в ПВТР МБДОУ «Детский сад №1 пгт. Лебяжье», не соответствуют действующей редакции Трудового кодекса и подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 ФЗ «О прокуратуре РФ»,

### ПРЕДЛАГАЮ :

1. Привести в соответствие с требованиями действующего законодательства Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №1 пгт. Лебяжье»;

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления;

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщите в городскую прокуратуру в письменной форме с приложением приказа о внесении изменений в соответствующий правовой акт.

Прокурор района

юрист 1 класса



Р.В. Антипов



Министерство образования и науки  
Российской Федерации  
Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение детский сад №1  
общеразвивающего вида  
пгт Лебяжье  
Кировской области  
E-mail: [Lebdoul@mail.ru](mailto:Lebdoul@mail.ru)  
Тел. 8(83344) 2-01-96, 2-00-03  
30.12.2022 г. № 113

На № Препд217-22-20330013 от 26.12.2022

Ответ на протест

На протест от 26.12.2022. № 02-03-2022 /Прдп217-22-20330013 на  
Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №1 пгт  
Лебяжье».

Правила внутреннего трудового распорядка, муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 1» пгт. Лебяжье Кировской области учреждения  
приведено в соответствии с действующим законодательством, и размещены  
на официальном сайте учреждения.

Заведующий детским садом №1  
пгт Лебяжье



  
С.Н. Авдеев

Авдеев Сергей Николаевич  
883344 20196



30.12.22